

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

О

ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

(новая редакция, утвержденная профсоюзной конференцией  
3 ноября 2011 года)

город Братск  
2011 год

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1 Первичная профсоюзная организация работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Братский государственный университет» (далее по тексту – Первичная организация Профсоюза) является добровольным объединением граждан, работающих в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Братский государственный университет» (далее по тексту – ВУЗ).

1.2. Полное наименование – Первичная профсоюзная организация работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Братский государственный университет».

Сокращенное наименование – Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВПО «БрГУ».

1.3. Первичная организация Профсоюза является некоммерческой организацией. Организационно-правовая форма – общественная организация.

1.4. Первичная организация Профсоюза является структурным подразделением Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Областная организация Профсоюза), Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее по тексту – Профсоюз) и в части организационных вопросов обладает правами территориальной профсоюзной организации.

1.5. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, законодательством Российской Федерации, законодательством Иркутской области, Уставом Профсоюза, Уставом Областной организации Профсоюза и настоящим Положением.

1.6. Первичная организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна; взаимоотношения строятся на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, на основе коллективно-договорного регулирования, соглашений, конструктивного диалога и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.7. Первичная организация Профсоюза является юридическим лицом с момента государственной регистрации, вправе иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, печать, символику, утвержденную соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, зарегистрированную в установленном порядке; вправе от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, выступать в качестве истца и ответчика в судах различной юрисдикции.

1.8. Первичная организация Профсоюза вправе распространять информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, в соответствии с действующим законодательством.

## **2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

2.1. Первичная организация Профсоюза создана и действует в целях представительства и защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, работающих в ВУЗе.

2.2. Реализация целей Первичной организации Профсоюза, установленных настоящим Положением, осуществляется путем разрешения следующих задач:

2.2.1. ведение переговоров с органами государственной власти, органами местного самоуправления, органами управления образованием, работодателями, их объединениями, администрацией ВУЗа;

2.2.2. заключение соглашений, коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, осуществление контроля за выполнением обязательств сторон;

2.2.3. содействие реализации коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в ВУЗе;

2.2.4. участие в разработке и реализации экономических и социальных программ, нормативно-правовых актов, затрагивающих интересы членов Профсоюза;

2.2.5. осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, правил и норм по охране труда, законодательства в области социального и медицинского страхования и др.;

2.2.6. оказание методической, консультационной, юридической, материальной и другой помощи членам Профсоюза, структурным подразделениям Первичной организации Профсоюза;

2.2.7. участие в разрешении коллективных трудовых споров с использованием предусмотренных законодательством форм и методов коллективной защиты, в том числе путем организации и проведения митингов, демонстраций, шествий, пикетирования и других коллективных действий;

2.2.8. обеспечение представительства, защиты прав и интересов членов Профсоюза в органах, рассматривающих трудовые споры, по поручению членов Профсоюза, а также по собственной инициативе;

2.2.9. содействие членам Профсоюза в решении вопросов, связанных с медицинским обслуживанием, оздоровлением, иных вопросов социального характера;

2.2.10. осуществление информационной деятельности;

2.2.11. осуществление финансово-хозяйственной, предпринимательской деятельности, учреждение фондов, осуществление иных видов деятельности, не противоречащих действующему законодательству Российской Федерации, направленное на достижение целей, регламентированных настоящим Положением;

2.2.12. сотрудничество с профсоюзными организациями других стран, в том числе заключение соответствующих договоров и соглашений;

2.2.13. укрепление и развитие профсоюзной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества первичных профсоюзных организаций и членов Профсоюза;

2.2.14. объединение усилий и координации действий структурных подразделений Первичной организации Профсоюза, для достижения целей настоящего Положения;

2.2.15. обеспечение организационного единства и эффективной деятельности структурных подразделений Первичной организации Профсоюза, и их выборных органов.

2.3. Первичная организация Профсоюза осуществляет свою деятельность на принципах добровольности, независимости, самоуправления, солидарности, законности, равноправия, гласности, организационного единства.

### **3. СТРУКТУРА ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

3.1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий в ВУЗе, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские профсоюзные взносы.

3.2. Прием в члены Профсоюза в Первичной организации Профсоюза производится по личному заявлению, поданному на имя председателя Первичной организации Профсоюза. Принятому в Профсоюз выдается профсоюзный билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3. Член Профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет Первичной организации Профсоюза. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него членских

профсоюзных взносов. Заявление подлежит регистрации в профсоюзном комитете Первичной организации Профсоюза.

3.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в Первичной организации Профсоюза в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, порядка уплаты членских профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, профсоюзных и государственных наград.

3.5. Вступительные и членские профсоюзные взносы взимаются в безналичном порядке на условиях, определенных статьей 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, и перечисляются ежемесячно и бесплатно на расчетный счет Первичной организации Профсоюза.

Решение об отчислении членских профсоюзных взносов в вышестоящие органы Профсоюза принимается профсоюзным комитетом Первичной организации Профсоюза.

3.6. Основой организационного строения Первичной организации Профсоюза является структурная профсоюзная организация (подразделения) факультета ВУЗа, объединяющая на добровольных началах работающих в одном структурном подразделении ВУЗа членов Профсоюза, и включающая не менее трех членов Профсоюза.

3.8. Первичная организация Профсоюза является добровольным объединением структурных профсоюзных организаций (подразделений) факультетов ВУЗа.

3.9. Решение о создании, реорганизации, ликвидации структурной профсоюзной организации (подразделения) факультета ВУЗа принимается соответствующим профсоюзным собранием по согласованию с выборным коллегиальным руководящим органом Первичной организации Профсоюза.

3.10. Порядок и сроки подготовки и проведения отчетно-выборных профсоюзных собраний, конференций в профсоюзных организациях всех уровней структуры устанавливаются в соответствии с Уставом Профсоюза, на основании решений соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов.

3.11. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете, имеет следующие дополнительные права и обязанности в Первичной организации Профсоюза:

а) права:

– пользоваться дополнительными льготами и преимуществами, установленными для членов Профсоюза, в соответствии с заключенными соглашениями, пользоваться культурно-оздоровительными сооружениями, находящимися в ведении Первичной организации Профсоюза, получать иные льготы, доступные Первичной организации Профсоюза на основании соглашений и гражданско-правовых договоров;

– пользоваться средствами профсоюзных фондов, сформированных Первичной организацией Профсоюза;

– получать поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в деятельности Профсоюза;

– участвовать в деятельности Первичной организации Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых прав и интересов;

– принимать активное участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Первичной организации Профсоюза;

– избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции, в выборные профсоюзные органы;

– участвовать в заседаниях выборных профсоюзных органов при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

– получать бесплатную консультационную и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности Первичной организации Профсоюза;

– добровольно выйти из Профсоюза на основе личного заявления.

б) обязанности:

- содействовать выполнению решений выборных руководящих органов Первичной организации Профсоюза;
- выполнять обязательства, предусмотренные соглашением, заключенным между Первичной организацией Профсоюза и администрацией ВУЗа;
- участвовать в работе профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав;
- выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Первичной организации Профсоюза;
- состоять на учете в Первичной организации Профсоюза по основному месту обучения;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- способствовать росту авторитета Первичной организации Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Первичной организации Профсоюза и противоречащих настоящему Положению.

3.12. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

3.13. К члену Профсоюза, не соблюдающему положения настоящего Положения, не уплатившему в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, могут быть применены следующие взыскания: выговор, предупреждение об исключении из Профсоюза, исключение из Профсоюза. Вопрос о мерах взыскания решается на заседании профсоюзного комитета Первичной организации Профсоюза. В случае отказа члена Профсоюза присутствовать на заседании, вопрос решается в его отсутствие.

3.14. Исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им вступительного и членских профсоюзных взносов не возвращается. Исключенный из Профсоюза не может быть принят в Профсоюз в течение года со дня исключения из Профсоюза.

#### **4. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

4. 1. Руководящими органами являются:

в Первичной организации Профсоюза: Конференция Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – Конференция), Профсоюзный комитет Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – Профсоюзный комитет), Председатель Первичной организации Профсоюза (далее по тексту – Председатель);

в структурной профсоюзной организации (подразделении) факультета ВУЗа: конференция (собрание), профсоюзное бюро, председатель профсоюзного бюро;

4.2. Количественный состав выборных коллегиальных органов Первичной организации Профсоюза, структурных профсоюзных организаций (подразделений) факультетов ВУЗа, форма их избрания определяются соответствующим руководящим выборным коллегиальным профсоюзным органом

4.3. Высшим руководящим органом Первичной организации Профсоюза является Конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

4.4. Норма представительства и порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается Профсоюзным комитетом.

4.5. Дата созыва и повестка дня Конференции определяются Профсоюзным комитетом и сообщаются делегатам не менее, чем за один месяц до проведения Конференции.

4.6. Конференция считается правомочной в присутствии не менее двух третей избранных делегатов. Решение Конференции считается принятым, если за него проголосовало более половины делегатов, участвующих в Конференции. Решение по вопросам исключительной компетенции принимается квалифицированным большинством голосов 2/3 делегатов, присутствующих на Конференции, при наличии кворума. Работа Конференции протоколируется.

4.7. К исключительной компетенции Конференции относится:

4.7.1. утверждение Положения о Первичной организации Профсоюза, соответствующих изменений и дополнений;

4.7.2. определение приоритетных направлений деятельности Первичной организации Профсоюза на предстоящий период;

4.7.3. избрание Председателя Первичной организации Профсоюза, досрочное прекращение его полномочий;

4.7.4. избрание или утверждение состава Профсоюзного комитета, досрочное прекращение полномочий данного выборного профсоюзного органа;

4.7.5. избрание ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза, принятие решения о досрочном прекращении полномочий членов ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза;

4.7.6. принятие решения о реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности Первичной организации Профсоюза.

4.8. К полномочиям Конференции относится:

4.8.1. принятие решения в случае возникновения коллективных трудовых споров об организации коллективных действий в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

4.8.2. оценка деятельности Профсоюзного комитета, ревизионной комиссии Первичной организации Профсоюза на основании представленных отчетов;

4.8.3. избрание мандатной комиссии Первичной организации Профсоюза, утверждение Положения о мандатной комиссии;

4.8.4. избрание делегатов на областную профсоюзную Конференцию согласно норме представительства, установленной соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом;

4.8.5. делегирование представителей, согласно норме представительства, установленной соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом, в состав высших выборных коллегиальных профсоюзных органов;

4.8.6. рассмотрение иных вопросов, непосредственно связанных с организацией и осуществлением деятельности Первичной организации Профсоюза в соответствии с настоящим Положением.

4.9. Внеочередная Конференция может созываться по инициативе Профсоюзного комитета или по требованию не менее 1/3 общего числа членов Профсоюза, состоящих на учете в Первичной организации Профсоюза, включающему представителей не менее 1/3 структурных профсоюзных организаций (подразделений) факультетов ВУЗа. Норма представительства, порядок избрания делегатов на Конференцию устанавливается Профсоюзным комитетом. Основанием для досрочного проведения отчетно-выборной Конференции может стать грубое нарушение законодательства Российской Федерации, Устава Профсоюза, настоящего Положения выборным профсоюзным руководящим, контрольно-ревизионным органом Первичной организации Профсоюза, избранным на Конференции.

4.10. В период между Конференциями руководящим выборным коллегиальным органом Первичной организации Профсоюза является Профсоюзный комитет.

4.11. Профсоюзный комитет избирается непосредственно на отчетно-выборной Конференции или утверждается, в случае формирования по принципу прямого делегирования из полномочных представителей структурных профсоюзных организаций (подразделений) факультетов ВУЗа.

4.12. В случае досрочного прекращения полномочий члена Профсоюзного комитета до проведения очередной отчетно-выборной Конференции, соответствующая структурная профсоюзная организация (подразделение) факультета ВУЗа вправе делегировать иного представителя.

4.13. Профсоюзный комитет осуществляет свою деятельность в форме пленарных заседаний, проводимых по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц.

4.14. Пленарное заседание Профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в пленарном заседании членов данного выборного коллегиального профсоюзного органа, оформляется в виде постановления и подписывается Председателем. Пленарное заседание Профсоюзного комитета протоколируется.

4.15. Профсоюзный комитет подотчетен Конференции, вышестоящим выборным коллегиальным органам. Срок полномочий Профсоюзного комитета не может превышать 5 лет.

4.16. К компетенции Профсоюзного комитета относится:

4.16.1 представительство и защита интересов членов Профсоюза в органах государственной власти, органах местного самоуправления, органах управления ВУЗа, перед работодателями и их объединениями, в правоохранительных и иных органах и организациях для достижения целей, предусмотренных настоящим Положением;

4.16.2. организация общественного контроля за соблюдением прав членов Профсоюза, работающих в ВУЗе;

4.16.3. представление вышестоящим профсоюзным органам необходимой информации о деятельности Первичной организации Профсоюза;

4.16.4. организация работы по заключению соглашений с администрацией ВУЗа, содействие его реализации и контроль исполнения;

4.16.5. согласование локальных актов, касающихся социально-экономического положения членов Профсоюза, работающих в ВУЗе;

4.16.6. участие в работе по организации отдыха и оздоровления членов Профсоюза;

4.16.7. осуществление общественного контроля за соблюдением прав членов Профсоюза, работающих в ВУЗе, в части предоставления льгот, предусмотренных действующим законодательством;

4.16.8. осуществление общественного контроля за правомерностью привлечения членов Профсоюза к дисциплинарной ответственности;

4.16.9. организация бесплатной юридической помощи и поддержки по вопросам защиты прав членов Профсоюза;

4.16.10. обеспечение выполнения решений Конференции, вышестоящих выборных профсоюзных органов;

4.16.11. руководство текущей деятельностью Первичной организации Профсоюза по выполнению целей и задач, регламентированных настоящим Положением, а также выполнение решений Конференции;

4.16.12. формирование повестки дня, утверждение нормы представительства и порядок избрания делегатов Конференции;

4.16.13. подготовка проекта изменений и дополнений в Положение о Первичной организации Профсоюза в целях последующего утверждения на Конференции;

4.16.14. организация работы постоянных комиссий Профсоюзного комитета, утверждение их количественного состава, утверждение соответствующих положений;

4.16.15. координация деятельности структурных профсоюзных организаций (подразделений) факультетов ВУЗа

4.16.16. делегирование отдельных полномочий профсоюзным бюро;

4.16.17. организация приема и учета членов Профсоюза;

4.16.18. избрание заместителей Председателя;

4.16.19 утверждение штатного расписания, условий и размера оплаты труда работников аппарата Профсоюзного комитета в соответствии с нормативами, установленными в Профсоюзе;

4.16.20. распоряжение имуществом и средствами Первичной организации Профсоюза согласно утвержденной смете;

- 4.16.21. организация сбора членских профсоюзных взносов, утверждение сметы бюджета Первичной организации Профсоюза на предстоящий финансовый год;
- 4.16.22. информирование членов Профсоюза о деятельности Первичной организации Профсоюза и решениях и действиях вышестоящих профсоюзных органов;
- 4.16.23. осуществление иных полномочий, делегированных Конференцией.
- 4.17. Единоличное руководство деятельностью Первичной организации Профсоюза в период между Конференциями, пленарными заседаниями Профсоюзного комитета осуществляет Председатель.
- 4.18. Председатель по должности является делегатом Конференции, Председателем Профсоюзного комитета. Председатель избирается в соответствии с настоящим Положением на срок полномочий Профсоюзного комитета.
- 4.19. К компетенции Председателя относятся:
- 4.19.1. организация и содействие выполнению решений Конференции, Профсоюзного комитета, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов; подотчетен Конференции, Профсоюзному комитету;
- 4.19.2. представительство без доверенности Первичной организации Профсоюза в органах государственной власти, в органах местного самоуправления, в органах управления ВУЗом, в правоохранительных органах, в судах различной юрисдикции, в общественных организациях, в средствах массовой информации и иных организациях;
- 4.19.3. в необходимых случаях выступление с соответствующими заявлениями, направление соответствующих требований, обращений и ходатайств от имени Первичной организации Профсоюза;
- 4.19.4. подписание соглашений от имени Первичной организации Профсоюза;
- 4.19.5. распоряжение имуществом и денежными средствами Первичной организации Профсоюза в пределах компетенции, определенных решениями ее руководящих органов и настоящим Положением;
- 4.19.6. внесение предложений по кандидатуре на должность заместителя Председателя для рассмотрения на заседании Профсоюзного комитета;
- 4.19.7. разработка проекта изменений и дополнений в Положение о Первичной организации Профсоюза для внесения на пленарное заседание Профсоюзного комитета, Конференцию;
- 4.19.8. разработка проекта структуры, проекта штатного расписания, проекта регламента работы аппарата Профсоюзного комитета;
- 4.19.9. разработка плана работы Профсоюзного комитета;
- 4.19.10. руководство работой аппарата Профсоюзного комитета, издание соответствующих приказов, распоряжений, в том числе заключение (расторжение) трудовых договоров с работниками аппарата Профсоюзного комитета;
- 4.19.11. делегирование отдельных полномочий заместителю Председателя;
- 4.19.12. осуществление иной деятельности, определенной решениями Конференции, Профсоюзного комитета, соответствующих вышестоящих выборных коллегиальных профсоюзных органов, не противоречащей действующему законодательству, Уставу Профсоюза и настоящему Положению.
- 4.20. На период отсутствия Председателя соответствующие полномочия на основании доверенности, выданной Председателем, осуществляет заместитель Председателя.
- 4.21. Заместитель Председателя по должности является делегатом Конференции, входит в состав Профсоюзного комитета и избирается на срок полномочий данных выборных коллегиальных органов Первичной организации Профсоюза.
- 4.22. Решения руководящих органов Первичной организации Профсоюза обязательны для исполнения структурными профсоюзными организациями(подразделениями) факультетов ВУЗа.

## **5. СТРУКТУРНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**



## **ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

5.1. Высшим органом структурной профсоюзной организации (подразделения) факультета ВУЗа является конференция (собрание).

К компетенции конференции (собрания) относится:

избрание членов профсоюзного бюро;

избрание председателя профсоюзного бюро;

заслушивание отчетов о работе профсоюзного бюро и его председателя, принятие соответствующих решений;

избрание делегатов на Конференцию Первичной организации Профсоюза в соответствии с решением Профсоюзного комитета;

иные полномочия.

5.2. Конференция (собрание) в структурной профсоюзной организации (подразделении) ВУЗа проводится по решению профсоюзного бюро по мере необходимости, но не реже 1 раза в год и протоколируется.

5.3. В период между конференциями (собраниями) руководство структурной профсоюзной организацией (подразделением) факультета ВУЗа осуществляет профсоюзное бюро, к компетенции которого относится:

организация текущей деятельности структурной профсоюзной организации (подразделения) ВУЗа; подотчетно конференции (собранию) и Профсоюзному комитету;

обеспечение выполнения решений конференции (собрания), Профсоюзного комитета, Конференции и вышестоящих профсоюзных органов;

созыв конференции (собрания), формирование повестки дня и утверждение нормы представительства делегатов;

организация участия членов Профсоюза, работающих в ВУЗе, в мероприятиях и акциях, проводимых Профсоюзным комитетом;

участие в решении социальных вопросов членов Профсоюза в рамках своей компетенции;

рассмотрение устных и письменных обращений, заявлений членов Профсоюза;

организация спортивных и культурно-массовых мероприятий;

проведение информационной, разъяснительной работы среди членов Профсоюза;

предоставление в Профсоюзный комитет необходимой информации;

создание постоянных комиссий, утверждение соответствующих Положений;

организация приема в Первичную организацию Профсоюза в соответствии с порядком, установленным настоящим Положением.

5.4. Заседания профсоюзного бюро проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц, протоколируются.

5.5. К компетенции председателя профсоюзного бюро относится:

определение даты заседания профсоюзного бюро, организация его текущей деятельности;

подотчетен конференции (собранию), Профсоюзному комитету, обеспечивает выполнение их решений;

взаимодействие с администрацией факультета в интересах членов Профсоюза;

проведение заседаний профсоюзного бюро;

организация контроля за выполнением соглашений, заключенных Первичной организацией Профсоюза, решений профсоюзного бюро, Профсоюзного комитета.

иные полномочия.

## **6. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

6.1. Контрольно-ревизионным органом Первичной организации Профсоюза является ревизионная комиссия Городской организации Профсоюза (далее по тексту – Ревизионная комиссия), избираемая на Конференции сроком на 5 лет.

6.2. Ревизионная комиссия подотчетна Конференции и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, Положением о Ревизионной комиссии, утвержденным соответствующим выборным коллегиальным органом Первичной организации Профсоюза.

6.3. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Профсоюзного комитета, соблюдением Устава Профсоюза, настоящего Положения.

6.4. Проверка финансово-хозяйственной деятельности Профсоюзного комитета проводится Ревизионной комиссией по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

6.5. Разногласия, возникшие в процессе проверки финансово-хозяйственной деятельности, подлежат обязательному рассмотрению и разрешению Конференцией.

6.6. Ревизионная комиссия проверяет полноту сборов и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов; правильность ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности; информирует членов Профсоюза о результатах проведенных ревизий.

6.7. По результатам ревизий составляются акты, которые подписывают члены Ревизионной комиссии, проводившие проверку, Председатель Первичной организации Профсоюза и бухгалтер.

6.8. Члены Ревизионной комиссии участвуют в работе Конференции.

6.9. Количественный состав Ревизионной комиссии определяется Конференцией. Ревизионная комиссия выбирает из своего состава председателя.

6.10. К компетенции председателя Ревизионной комиссии относится общее руководство деятельностью Ревизионной комиссии; утверждение соответствующих актов проверки, отчетов; участие с правом совещательного голоса в пленарных заседаниях Профсоюзного комитета.

## **7. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

7.1. Первичная организация Профсоюза обладает финансовой самостоятельностью, имеет в собственности обособленное имущество, обладает с момента государственной регистрации соответствующими правами и обязанностями юридического лица.

7.2. Первичная организация Профсоюза вправе осуществлять предпринимательскую деятельность, а именно: создавать коммерческие и некоммерческие организации, в том числе профсоюзные банки, пенсионные, страховые и иные фонды, заниматься типографской, издательской и рекламной деятельностью в соответствии с целями Первичной организации Профсоюза, сдавать в аренду принадлежащее имущество, размещать денежные средства в банковских, фондовых и иных кредитных организациях; проводить культурно-просветительские, спортивные и иные массовые мероприятия (лотереи, аукционы, выставки).

7.3. Доходы (имущество, денежные средства), полученные от предпринимательской и иной деятельности, являются собственностью Первичной организации Профсоюза, служат достижению цели и задач настоящего Положения, не подлежат распределению между членами Профсоюза.

7.4. Имущество Городской организации Профсоюза образуется из:

7.4.1. вступительных и членских профсоюзных взносов в размере, установленном в соответствии с настоящим Положением;

7.4.2. доходов, полученных от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением;

7.4.3. добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц;

7.4.4. иного имущества, полученного или приобретенного в порядке, определенном действующим законодательством для достижения цели и задач, определенных настоящим Положением.

7.5. Первичной организации Профсоюза на праве собственности могут принадлежать помещения, сооружения, здания, земельные участки, транспорт, оборудование, инвентарь, денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности, реализации цели и задач, определенных настоящим Положением.

7.6. Имущество и денежные средства Первичной организации Профсоюза являются ее единой и неделимой собственностью, за членами Профсоюза не сохраняется право распоряжения переданным в собственность Первичной организации Профсоюза имуществом и денежными средствами, внесенными вступительными и членскими профсоюзными взносами.

7.7. Первичная организация Профсоюза отвечает по своим обязательствам в соответствии с действующим законодательством; по обязательствам членов Профсоюза, иных юридических и физических лиц ответственности не несет.

7.8. Размер минимального ежемесячного членского профсоюзного взноса составляет 1% от начисленной за соответствующий месяц заработной платы, стипендии.

7.9. Размер вступительного профсоюзного взноса составляет сумму установленного ежемесячного профсоюзного членского взноса.

## **8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА**

8.1. Решение о реорганизации путем слияния, присоединения, разделения, выделения и ликвидации Первичной организации Профсоюза принимается Конференцией при наличии кворума по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в Конференции.

8.2. Первичная организация Профсоюза считается реорганизованной, за исключением случая реорганизации в форме присоединения, с момента государственной регистрации вновь возникшей организации.

При реорганизации Первичной организации Профсоюза в форме присоединения к ней другой организации Первичная организация Профсоюза считается реорганизованной с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц записи о прекращении деятельности присоединенной организации.

8.3. Ликвидация Первичной организации Профсоюза осуществляется по решению не менее 2/3 делегатов, принимающих участие в Конференции, при наличии кворума, а также по решению суда.

8.4. Орган, принявший решение о ликвидации Первичной организации Профсоюза, назначает ликвидационную комиссию (ликвидатора) и устанавливает порядок и сроки ликвидации в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами.

С момента назначения ликвидационной комиссии, к ней переходят полномочия по управлению делами юридического лица. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемого юридического лица выступает в суде.

8.5. Ликвидационная комиссия помещает в органах печати, в которых публикуются данные о государственной регистрации некоммерческой организации, публикацию о ее ликвидации и о порядке и сроке заявления требований ее кредиторами. Этот срок не может быть менее двух месяцев с момента публикации о ликвидации.

Ликвидационная комиссия принимает меры к выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также письменно уведомляет кредиторов о ликвидации Первичной организации Профсоюза.

8.6. После окончания срока для предъявления требований кредиторами, ликвидационная комиссия составляет промежуточный ликвидационный баланс, который содержит сведения о составе имущества ликвидируемого юридического лица, перечне предъявленных кредиторами требований, а также результатах их рассмотрения. Промежуточный ликвидационный баланс утверждается органом, принявшим решение о ликвидации Первичной организации Профсоюза.

8.7. Выплата денежных сумм кредиторами ликвидируемого юридического лица производится ликвидационной комиссией в порядке очередности, установленной статьей 64 Гражданского кодекса Российской Федерации, в соответствии с промежуточным ликвидационным балансом, начиная со дня его утверждения, за исключением кредиторов третьей и четвертой очереди, выплата которым производится по истечении месяца со дня утверждения промежуточного ликвидационного баланса.

8.8. После завершения расчетов с кредиторами, ликвидационная комиссия составляет ликвидационный баланс, который утверждается органом, принявшим решение о ликвидации Первичной организации Профсоюза.

8.9. В случае принятия решения о ликвидации Первичной организации Профсоюза имущество, оставшееся в результате ликвидации Первичной организации Профсоюза, направляется на реализацию целей и задач, предусмотренных настоящим Положением.

8.10. Ликвидация считается завершенной, а Первичная организация Профсоюза прекратившей свою деятельность с момента внесения записи об этом в реестр государственной учетной регистрации в установленном законодательством порядке.

## **9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

9.1. Настоящее Положение распространяет свое действие на членов Профсоюза, обучающихся в ВУЗе и состоящих на профсоюзном учете.

9.2. Изменения и дополнения, внесенные в настоящее Положение, вступают в силу с момента утверждения Конференцией.

9.3. В части вопросов, не урегулированных настоящим Положением, следует применять положения Устава Профсоюза.

9.4. Местонахождение руководящих органов Первичной организации Профсоюза:  
Иркутская область, город Братск.