

АННОТАЦИЯ

рабочей программы дисциплины

Лидерство

1. Цель и задачи дисциплины

Целью дисциплины является формирование ценностей, компетенций, знаний умений и навыков, необходимых для руководства и лидерства в организации, работы в команде

Задачи дисциплины:

– ознакомить с основополагающими знаниями и рекомендациями в области руководства персоналом и лидерства;

– содействовать активному освоению и практическому использованию этой дисциплины;

– предоставить возможность с помощью тестов, конкретных ситуаций, практических упражнений закрепить полученные знания и выработать навыки анализа организационно-производственных ситуаций, принятия конкретных управленческих решений.

2. Структура дисциплины

2.1 Общая трудоемкость дисциплины составляет 108 часов, 3 зачетных единицы.

2.2. Основные разделы дисциплины:

1 Основы руководства и лидерства

2. Стили и техника руководства

3. Планируемые результаты обучения (перечень компетенций)

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

ПК-1 - владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

ОПК-3 - способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

4. Вид промежуточной аттестации: зачет