

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

**по реализации программы развития
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
« Братский государственный университет»**

кандидата на должность ректора

Сыготиной Марины Владимировны

Братский государственный университет - один из крупнейших университетских комплексов северного региона Сибири. Он сочетает фундаментальное образование в его лучших традициях с современными методиками и технологиями обучения.

Братский государственный университет имеет многолетние традиции подготовки высококвалифицированных кадров для различных отраслей промышленности и сфер деятельности города, региона, страны.

Созданный в 1980 году как центр подготовки инженерных кадров для северного региона Сибири, университет сделал ставку на многопрофильность, сохранение инженерных традиций, внедрение инноваций, создание новых технологий и воспитание поколений профессионалов.

Братский государственный университет видит свою миссию в формировании единого научно-образовательного пространства северных территорий Восточной Сибири и зоны БАМ, способствующего решению задач их устойчивого социально-экономического развития.

Стратегическую цель своего развития Братский государственный университет определил как повышение качества подготовки, переподготовки и повышения квалификации, инновационно-ориентированных и востребованных специалистов, научно-педагогических кадров и развитие фундаментальных и прикладных исследований по важнейшим направлениям образования и науки для севера Иркутской области и зоны БАМ.

Принятая университетом политика развития состоит в планомерном достижении стратегической цели путем повышения эффективности учебного процесса, учебно-методической работы, научно-исследовательской деятельности и воспитательных мероприятий, которые базируются на финансово-экономической стабильности вуза, развитии материально-технической базы, повышении квалификации и совершенствования механизмов мотивации работников университета, создания безопасных и комфортных условий обучения и социального развития, содействия трудоустройству выпускников.

Для ее реализации выделены основные направления развития:

- повышение эффективности учебного процесса;
- повышение эффективности учебно-методической работы;

- повышение эффективности научно-исследовательской и инновационной деятельности;
- повышение эффективности воспитательных мероприятий;
- содействие трудоустройству выпускников;
- повышение квалификации и совершенствования механизмов мотивации научно-педагогических работников, учебно-вспомогательного и хозяйственного персонала;
- развитие информационных и цифровых ресурсов;
- повышение финансово-экономической стабильности вуза;
- развитие материально-технической базы;
- создание безопасных и комфортных условий обучения и социального развития.

Реализация определенной таким образом стратегии развития позволит Братскому государственному университету укрепить свое ключевое место в активизации всех видов деятельности в северном регионе Восточной Сибири и зоны БАМ, развитии региональной инфраструктуры как одному из основных источников высокообразованных, профессионально ориентированных специалистов и перспективных научно-технических разработок.

Главной ценностью Университета являются люди – студенты, выпускники, преподаватели и работники.

Достижение поставленных целей обеспечивается за счет реализации задач по следующим направлениям.

Образовательная деятельность

Образовательную деятельность университета необходимо реализовывать на основе системного и проектного подходов при разработке и реализации образовательных программ с целью удовлетворения растущего спроса современного рынка труда на выпускников с актуальными профессиональными компетенциями и универсальными навыками (критическое мышление, умение работать в команде, эффективная коммуникация и др.).

Для этого необходимо:

1. Совершенствовать и адаптировать образовательные программы к потребностям конкретных организаций и рынка труда в целом.

2. Усиливать проектный компонент образовательных программ, обеспечивать доступ обучающихся к передовой технологической инфраструктуре для реализации междисциплинарных научно-образовательных проектов.

3. Развивать систему практико-ориентированного обучения в тесном сотрудничестве с предприятиями и организациями реального сектора экономики, в том числе в части выполнения проектов, направленных на решение производственных и социальных задач с возможностью последующего внедрения результатов.

4. Обеспечивать условия для развития предпринимательских компетенций обучающихся, развивать и поддерживать идеи предпринимательства и коммерциализации результатов научно-исследовательской деятельности от идеи до действующего бизнеса.

5. Разрабатывать новые образовательные программы, реализуемые с применением индивидуальных, гибких и открытых траекторий обучения с возможностью получения дополнительных квалификаций.

6. Привлекать к реализации образовательного процесса ведущих специалистов в области фундаментальных и прикладных научных исследований, промышленных технологий, бизнес-процессов.

7. Стимулировать создание новых современных открытых онлайн-курсов по приоритетным направлениям подготовки специалистов.

8. Обеспечивать обучающихся возможностью формирования межкультурных компетенций посредством развития международной среды и программ мобильности, в том числе в смешанном формате обучения.

9. Развитие центра коллективного пользования (исследовательских лабораторий, научных центров, мастерских) университета и обеспечивать их открытость и доступность для обучающихся.

10. В центре довузовской подготовки университета расширить перечень предметов подготовки к ЕГЭ и увеличить контингент обучающихся на подготовительных курсах.

11. Обеспечивать дальнейшее развитие системы среднего профессионального образования в университете за счет открытия новых направлений подготовки и их расширения в рамках федеральной программы «Профессионалитет», увеличения количества индустриальных партнеров, внедрения элементов проектного, привлечения студентов к участию в грантовых конкурсах, олимпиадах и движении WorldSkills.

12. В рамках дополнительного профессионального образования и дополнительного образования детей и взрослых, реализуемых в Межрегиональном центре повышения квалификации, расширять количество востребованных на рынке дополнительных образовательных программ и курсов повышения квалификации за счёт интенсивного внедрения цифровых технологий.

13. Разрабатывать новые и совершенствовать существующие форматы профориентационной работы, реализовывать проекты, направленные на привлечение в университет мотивированных абитуриентов. Развивать профориентационную работу путем создания в университете новых, привлекательных, современных проектов для поступающих и их родителей и проведения различных городских и региональных мероприятий.

14. Спроектировать образовательный процесс путем создания целостной системы непрерывного образования (среднее профессиональное образование – бакалавриат – магистратура – аспирантура, дополнительное профессиональное образование); создавать условия для открытия востребованных образовательных программ по уровням и программам.

Научно-исследовательская деятельность

Наш университет обладает достаточным потенциалом для реализации задач, нацеленных на активную научно-исследовательскую деятельность прикладного характера в области общественных и технических наук, а также для решения экономических задач в интересах России, региона, города. При этом необходима реализация следующих задач:

1. Сохранять и расширять спектр фундаментальных и прикладных исследований, востребованных предприятиями реального сектора экономики регионов Сибири, направленных, в том числе на технологическую самодостаточность, включая экологическую, энергетическую безопасность, создание новых материалов и технологий их производства, роботизированных комплексов и др.

2. Обеспечивать модернизацию научно-исследовательской и производственной инфраструктуры, обновив центр коллективного пользования научно-исследовательским и производственно-технологическим оборудованием для практико-ориентированной подготовки обучающихся, создания технологических решений по заказу предприятий города и региона.

3. Обеспечивать среду и условия для выявления, развития и поддержки молодых ученых, способных работать в быстро меняющемся научно-технологическом пространстве, вести перспективные исследования и создавать технологические заделы.

4. Разработать и внедрить механизмы стимулирования студенческих научных сообществ для мотивации научно-исследовательской, образовательной деятельности и публикационной активности.

5. Увеличить долю внебюджетного финансирования от НИОКР в общих доходах университета до 10 %, в 10-летней перспективе до 20 %.

6. Снизить долю отчислений, направляемых на устойчивое развитие университета и функционирование инфраструктуры при проведении НИОКР, до 20 %.

Международная деятельность

В части развития международной деятельности университета наша задача создание научно-образовательного пространства, привлекательного для иностранных студентов, преподавателей и ученых, расширение сетевого взаимодействия с зарубежными партнерами. В условиях непростой внешне-политической ситуации необходимо сконцентрироваться на партнерах из

7

дружественных стран. Для достижения поставленных целей запланированы следующие мероприятия:

1. Создавать условия для привлечения зарубежных обучающихся из дружественных стран, а также развития педагогических и межкультурных компетенций научно-педагогических работников университета.
2. Реализовать механизмы поддержки и помощи в адаптации и социализации вновь прибывающим иностранным обучающимся.
3. Проводить мониторинг международного рынка образовательных услуг с целью определения наиболее востребованных образовательных программ.

Молодежная политика

ФГБОУ ВО «БрГУ» развивается как экосистема для успешной социализации и эффективной самореализации обучающихся, повышения патриотизма молодого поколения и развития его потенциала на благо города, региона и страны.

Задачи молодежной политики – обеспечение вовлеченности обучающихся всех уровней (СОО, СПО и ВО) в инновационную, научную, проектную, волонтерскую и социально-культурную деятельность университета, города и региона, создание пространства и возможности для творчества и самореализации.

Необходимо сфокусировать образовательную и внеучебную деятельность на формировании у обучающихся корпоративной культуры и системы ценностей через осознанную принадлежность к университетскому сообществу, укреплять корпоративный имидж вуза, уважение к истории, сохранение традиций высшей школы и атмосферы уважения и взаимопомощи.

Особое внимание следует уделять воспитанию всесторонне и гармонично развитой личности, психологическому состоянию обучающихся, развитию духовности и формированию здорового образа жизни.

Для этого необходимо:

1. Развивать систему финансовой поддержки и сопровождения студенческих инициатив по всем направлениям, способствующим формированию личности студента, готового к самореализации, творчески мыслящего, занимающего проактивную гражданскую позицию.

2. Стимулировать волонтерское движение, деятельность студенческих отрядов, творческих коллективов как неотъемлемых частей пространства университета, направленных на совершенствование профессионально-личностных компетенций обучающихся.

3. Проводить на постоянной основе мероприятия, нацеленные на укрепление межнациональных связей; поддерживать международные и межрегиональные молодежные проекты (студенческие экспедиции, летние школы, фестивали, научно-практические и деловые конференции, дискуссионные клубы, программы академической мобильности).

4. Создавать эффективные модели и формы участия обучающихся в управлении жизнью университета, модернизировать систему студенческого самоуправления.

5. Проводить работу, направленную на популяризацию здорового образа жизни, заботиться о сохранении и укреплении здоровья обучающихся.

6. Повышать уровень спортивной инфраструктуры.

7. Стимулировать участие в соревнованиях различного уровня сборных команд.

8. Повышать уровень ответственности университета за трудоустройство выпускников на ведущих предприятиях города и региона.

Кадровая политика и управление университетом

Профессорско-преподавательский состав, команда управленцев и специалистов вспомогательных служб определяют имидж университета. Все работники ФГБОУ ВО «БрГУ» являются носителями корпоративной культуры и ценностей, способствуют росту привлекательности университета в городе, регионе и стране.

Развитие кадрового потенциала, повышение профессионализма и мотивации работников всех уровней, совершенствование управленческой политики возможно при решении следующих задач:

1. Разрабатывать целевую кадровую программу, направленную на привлечение и закрепление молодых талантливых выпускников в университете, и достижения доли преподавателей в возрасте не старше 39 лет до 30 % к концу 2027 году.

2. Гарантировать условия для формирования профессиональных, педагогических и научных компетенций, а также личностного роста работников университета.

3. Обеспечить условия для мотивации талантливой молодежи к построению карьеры в университете, включая возможность предоставления жилья на льготной основе.

4. Создавать условия для профессиональной стажировки работников в ведущих национальных университетах и на высокотехнологичных предприятиях.

5. Поддерживать благоприятный климат в коллективе с целью повышения мотивации работников к профессиональной самореализации, саморазвитию и взаимоподдержке. Минимизировать бюрократизм административно-хозяйственных структур, исключить дублирование функций административных подразделений, оптимизировать организационную структуру университета.

6. Привлекать к управлению различных служб университета молодых квалифицированных специалистов.

Финансово-экономическая политика

Развитие эффективной и прозрачной системы управления финансово-экономической деятельностью позволит обеспечить устойчивое развитие университета за счет диверсификации источников доходов и увеличения их объемов от научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности.

Устойчивость финансово-экономической деятельности университета достигается выполнением следующих задач:

1. Разработать мероприятия по увеличению объема дополнительных доходов университета из различных источников.
2. Увеличить спектр оказываемых дополнительных платных услуг, в том числе образовательных, увеличить объемы НИОКР, научно-технических услуг и коммерциализации разработок.
3. Разработать и внедрить маркетинговую стратегию (план) развития университета для повышения конкурентоспособности, основанную на клиентоориентированности во всех сферах деятельности.
4. Проработать возможности увеличения заработной платы работников с учетом роста консолидированного бюджета университета.
5. Сформировать резервный фонд в объеме минимум 10 млн руб. с целью решения внеплановых задач и развития материально-технического оснащения университета.
6. Провести работу по созданию специального фонда университета путем привлечения большего количества благодарных выпускников.

Социальная политика, развитие материально-технической базы и имущественного комплекса

Социальная политика университета направлена на повышение качества деятельности и личной жизни работников и обучающихся.

Необходимо поддерживать и развивать пространство университета с комфортной и безопасной инфраструктурой для притяжения потенциальных абитуриентов, их родителей, работников и студентов. Рациональное использование пространств и территорий способствует развитию университета как привлекательного социально-культурного центра, общественно-культурного символа города Братска и Иркутской области.

Поставленные цели возможно достичь решением следующих задач:

1. Увеличить количество многофункциональных аудиторий, оборудованных современной учебной мебелью и техникой.

2. Продолжить создание коворкингов во всех учебных корпусах (пространств для самостоятельной групповой работы и самоподготовки обучающихся).

3. Развивать спортивную инфраструктуру, в том числе создавать условия для людей с ограниченными возможностями.

4. Продолжить работы над внешним обликом территории университета с применением новых технологий и световых концепций.

5. Развивать санаторий-профилакторий университета для укрепления здоровья работников и обучающихся.

6. Развивать методы проведения практической подготовки и проектной деятельности обучающихся на базе промышленных предприятий.

7. Повышать стандарты общественного питания и обеспечить его высокое качество и ценовую доступность.

8. Обеспечить создание комфортных условий для людей с особыми потребностями; формировать безопасную и безбарьерную среду университета для обеспечения доступа ко всей инфраструктуре.

Заключение

Считаю, что реализация представленной программы при сплоченной работе всего коллектива, каждого работника и обучающегося позволит нашему университету достичь поставленных целей. На сегодня многое сделано, но впереди ещё много задач и работы. Работая в команде, всё у нас получится.

12.03.2024г.



Протшнуровано и
пронумеровано

11 лист 26

М.В.В.В.