

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«БРАТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ФАКУЛЬТЕТ ЗАОЧНОГО И УСКОРЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

БАЗОВАЯ КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТА И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

ОТЗЫВ

**руководителя о качестве работы студента в процессе выполнения
выпускной квалификационной работы**

Студента Томиловой Дарьи Дмитриевны _____
(фамилия, имя, отчество)

Направление подготовки 38.03.03 Управление персоналом
Тема ВКР Совершенствование кадрового планирования в АО «Электросеть»
(Обособленное подразделение г. Железнодорожск-Илимский)

Тема выпускной квалификационной работы для направления подготовки «Управление персоналом» является актуальной и важной, так как умение анализировать кадровое планирование и управлять им в целях повышения производительности труда, социальной эффективности и кадровой политики в целом важно для предприятий любых организационно-правовых форм.

Отмечается высокая степень проработки данного вопроса. В теоретической главе работы представлены содержание и цели кадрового планирования, проанализированы его компоненты, рассмотрены методические подходы к его разработке. Следует отметить, что автором грамотно проведен критический анализ основных определений, который позволяет уточнить существующие в настоящее время в учебной литературе разногласия относительно трактования кадрового планирования.

Дарьей Дмитриевной продемонстрированы отличные профессиональные знания в области проведения качественно-количественной оценки персонала и анализа сложившегося состояния кадрового планирования в организации. Автором предложены так называемые «блоки», которые позволили разработать авторскую анкету для выявления скрытых проблем в процедуре кадрового планирования конкретной организации и разработать на их основе рекомендации, которые способствуют получению социального эффекта. Особенно хочу отметить, что выбранные блоки для анализа затрагивают в целом кадровую политику организации, что вносит в работу дополнительную сложность, но позволяет системно оценить сложившиеся проблемы.

В ходе проведения исследования и написания ВКР Дарья Дмитриевна продемонстрировала достаточный уровень инициативы, грамотности, умение работать с литературой, анализировать и систематизировать информацию. Консультации с научным руководителем проводились регулярно. Автор скрупулезно работал над выбранной темой, проявляя заинтересованность, ответственность. По всему тексту пояснительной записки прослеживается уникальное «научное изложение» материала, оригинальность текста по системе «Антиплагиат» составляет 80%.

Выбранная тема раскрыта в полном объеме. Работа заслуживает высокой оценки, а сам автор присвоения квалификации «бакалавр» по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом».

ФГБОУ ВО «Братский государственный университет»,
доцент базовой кафедры «Менеджмента и информационных технологий», к.э.н.
Харитоновна Полина Викторовна



20.06.2018 г.